



GLOBUS

SIGNA PRIME SELECTION AG  
NACHHALTIGKEITSBERICHT 2021

# ANHANG

GLOBUS

GRI-INHALTSINDEX  
EPRA SBPR SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES  
TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

# GRI-INHALTSINDEX

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG- KEITSBERICHT
GRI 101 GRI 102	Grundlagen 2016 Allgemeine Angaben 2016			
<b>ORGANISATIONSPROFIL</b>				
GRI 102-1	Name der Organisation	SIGNA Prime Selection AG (SIGNA Prime)		
GRI 102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	<a href="#">Website</a>		
GRI 102-3	Hauptsitz der Organisation	Innsbruck, Österreich		
GRI 102-4	Betriebsstätten	Österreich, Deutschland, Italien, Luxemburg, Schweiz		
GRI 102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform			S. 5
GRI 102-6	Belieferte Märkte			S. 6
GRI 102-7	Größe der Organisation			S. 5-6, 9
GRI 102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern			S. 86-89
GRI 102-9	Lieferkette			S. 6, 82, 102, 111, 115
GRI 102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Im Geschäftsjahr 2021 gab es keine signifikanten Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette.		

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Die SIGNA Prime verfügt konzernweit über ein angemessenes und auf die jeweiligen Anforderungen zugeschnittenes internes Kontrollsystem (IKS), das die wesentlichen Prozesse und Risiken definiert und entsprechende Entscheidungsmatrizen bereitstellt. Die Prozessrisiken werden entsprechend bewertet, und die bestehenden Kontrollaktivitäten sowie die Informations- und Kommunikationspflichten werden von den zuständigen Teams bzw. Personen wahrgenommen. Die gesamte Prozessablaufdokumentation einschließlich der Risikomanagement- und Compliance-Prozesse, wird regelmäßig aktualisiert.		
GRI 102-12	Externe Initiativen		1-10	S. 3, 11, 12, 102, 112, 124
GRI 102-13	Mitgliedschaften in Verbänden und Interessengruppen			S. 51-52
<b>STRATEGIE</b>				
GRI 102-14	Erklärung des höchstens Entscheidungsträgers		1-10	S. 3
<b>ETHIK UND INTEGRITÄT</b>				
GRI 102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen		1, 2, 10	S. 87, 100, 106, 108-109, 124
<b>UNTERNEHMENSFÜHRUNG</b>				
GRI 102-18	Führungsstruktur			S. 22, 113
<b>EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN</b>				
GRI 102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen			S. 16
GRI 102-41	Tarifverträge	Bei der SIGNA Prime sind 8 % der Mitarbeitenden von Tarifverträgen abgedeckt.	3	
GRI 102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder			S. 16-18
GRI 102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern			S. 16-21
GRI 102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen			S. 16-21

## VORGEHENSWEISE BEI DER BERICHTERSTATTUNG

GRI 102–45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Zum Stichtag 31. Dezember 2021 umfasste der Konsolidierungskreis insgesamt 261 vollkonsolidierte Gesellschaften (31. Dezember 2020: 249 Gesellschaften) und 42 nach der Equity-Methode bilanzierte Gesellschaften (31. Dezember 2020: 43 Gesellschaften).		
GRI 102–46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen			S. 14–15, 33
GRI 102–47	Liste der wesentlichen Themen			S. 15, 17
GRI 102–48	Neudarstellung von Informationen	Der Bericht erfüllt die Anforderungen der GRI-Standards in der „Kern“-Option.		
GRI 102–49	Änderungen bei der Berichterstattung	Jede Anpassung früher gemeldeter Informationen oder Daten wird in einer Fußnote unter der jeweiligen Angabe erläutert.		
GRI 102–50	Berichtszeitraum	Der Berichtszeitraum erstreckt sich vom 1. Januar 2021 bis zum 31. Dezember 2021.		
GRI 102–51	Datum des letzten Berichts	Der letzte Bericht wurde im Juni 2021 veröffentlicht.		
GRI 102–52	Berichtszyklus	Die Berichterstattung erfolgt jährlich.		
GRI 102–53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht			S. 130
GRI 102–54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards			S. 24, 124
GRI 102–55	GRI-Inhaltsindex			Anhang, S. 2–12
GRI 102–56	Externe Prüfung	Der Bericht ist nicht extern geprüft.		
<b>GRI 102</b>	<b>Wirtschaftliche Leistung 2016</b>			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 5–8
GRI 201–1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert			S. 9

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 202	Marktpräsenz 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 84, 86-88
GRI 202-1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn	Die SIGNA Prime bezahlt marktgerechte Gehälter. Je nach Qualifikationen und Erfahrung erfolgt eine leistungsgerechte Vergütung, die über dem rechtlichen Mindestlohn liegt.		
GRI 202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	Führungskräfte mit wesentlicher Führungsverantwortung sind bei der SIGNA Prime: Abteilungsleiter, Teamleiter, Head-ofs und Projektleiter mit Führungsverantwortung. Als „lokal“ gelten Führungskräfte, die in demselben Land tätig sind, in dem sie auch ihre Staatsbürgerschaft haben. 79,3% der Führungskräfte bei der SIGNA Prime wurden lokal angeworben (Vorjahr: 86,5%).		
GRI 204	Beschaffungspraktiken 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 111
GRI 204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten			S. 115
GRI 205	Korruptionsbekämpfung 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		10	S. 108
GRI 205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden		10	S. 108
GRI 205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	100% der Mitglieder des Kontrollorgans und 100% der Angestellten wurden über die Richtlinien und Verfahren der Organisation in Kenntnis gesetzt und/oder haben Schulungen erhalten.	10	S. 110
GRI 205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	2021 gab es keine bestätigten Korruptionsvorfälle.	10	

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 206	Wettbewerbswidriges Verhalten 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 108
GRI 206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Es gab keine Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung.		
GRI 301	Materialien 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		7, 8	S. 46, 48, 52, 80
GRI 301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Aktuell wird eine systematische Erfassung der eingesetzten Materialien aufgebaut.	8	
GRI 302	Energie 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		7, 8	S. 122
GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation		8	S. 122
GRI 302-4	Verringerung des Energieverbrauchs		8, 9	S. 35-36, 122
GRI 305	Emissionen 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		7, 8	S. 41-42
GRI 305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)		8	S. 35
GRI 305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)		8	S. 35
GRI 305-5	Senkung der THG-Emissionen		8, 9	S. 35-36

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 305	Abfall 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		7, 8	S. 48
GRI 306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen		8	S. 48
GRI 306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen		7, 8	S. 48
GRI 306-3	Angefallener Abfall	Aktuell werden nur die Abfallmengen in unserem Immobilienbestand erhoben. Den Abfall, der bei unseren New Investments anfällt, können wir aktuell noch nicht erheben.	8	
GRI 307	Umwelt-Compliance 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 108-110
GRI 307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Es wurden keine Bußgelder oder Sanktionen in Bezug auf die Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen verhängt.		
GRI 308	Umweltbewertung der Lieferanten 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 111
GRI 308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.		

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 401	Beschäftigung 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 84-95
GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Die Fluktuationsrate liegt bei 19,4% (Vorjahr: 11,8%).		S. 88-89, 95
GRI 401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Die betrieblichen Leistungen werden allen vollzeitbeschäftigten und teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten. Die SIGNA Prime beschäftigt darüber hinaus nur sehr wenige Zeitarbeitnehmer.		
GRI 401-3	Elternzeit	Alle 341 Mitarbeitenden haben gesetzlichen Anspruch auf Elternzeit. Im Berichtsjahr haben 20 Personen Elternzeit in Anspruch genommen (W:17, M:3). Es sind sechs Personen aus ihrer Elternzeit zurückgekehrt (W:4, M:2). Eine Person (weiblich) ist nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt und 12 Monate nach der Rückkehr noch beschäftigt.		
GRI 402	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 86-87
GRI 402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Wir informieren unsere Mitarbeiter kurzfristig über betriebliche Änderungen durch Mailings im Rahmen unseres Executive Board Newsletters.		
GRI 403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 98-99
GRI 403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz			S. 98-99
GRI 403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen			S. 98-99
GRI 403-3	Arbeitsmedizinische Dienste			S. 98-99



ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz			S. 98-99
GRI 403-5	Mitarbeiterschulung zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	100% der neuen Mitarbeitenden werden in Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit geschult.		S. 85, 92, 98
GRI 403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	8 von 13 der SIGNA Bürostandorte haben ergonomische und höhenverstellbare Sitz- bzw. Stehplätze. An 7 Standorten werden Sportmitgliedschaften bezuschusst. An 6 Standorten sind arbeitspsychologische Dienste vorhanden.		S. 98-99
GRI 403-7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz			S. 79-80, 98
GRI 403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Insgesamt sind 100% der Mitarbeiter durch das interne Managementsystem abgedeckt (Vorjahr: 97,8%).		
GRI 403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen			S. 98
<b>GRI 404</b>	<b>Aus- und Weiterbildung 2016</b>			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 90-92
GRI 404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Die durchschnittliche Stundenzahl für Weiterbildungen pro Mitarbeiter lag 2021 bei 2,6 Stunden (Vorjahr: 5,8).		
GRI 404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe			S. 90-92
GRI 404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	2021 haben 100% der Mitarbeiter ein Beurteilungsgespräch erhalten (Vorjahr: 91%).		

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG- KEITSBERICHT
GRI 405	Diversität und Chancengleichheit 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		6	S. 100-102
GRI 405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten		6	S. 100-102
GRI 405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Die SIGNA Prime entlohnt alle Mitarbeiter unabhängig von ihrem Geschlecht entsprechend der Position und ihrer Leistung.	6	
GRI 406	Nichtdiskriminierung 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 100, 109-110
GRI 406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	2021 gab es keine gemeldeten Diskriminierungsvorfälle.		
GRI 407	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		3	S. 106, 109
GRI 407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.	3	
GRI 408	Kinderarbeit 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		5	S. 100
GRI 408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Die SIGNA Prime hält sich an alle rechtlichen Vorgaben an den jeweiligen Standorten. Daher sind keine Betriebsstätten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit bekannt. Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.	5	

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 409	Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		4	S. 100
GRI 409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Die SIGNA Prime hält sich an alle rechtlichen Vorgaben an den jeweiligen Standorten. Daher sind keine Betriebsstätten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- und Pflichtarbeit bekannt. Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.		
GRI 412	Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		1, 2	S. 110, 112
GRI 412-2	Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren	Alle Mitarbeiter werden im Rahmen unseres Wertemanagements auf die Achtung der Menschenrechte hingewiesen. Zudem haben wir das Thema in unsere Compliance-Schulung aufgenommen.		
GRI 412-3	Erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden	Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. In diesem adressieren wir konkret auch die Einhaltung der Menschenrechte.		
GRI 413	Lokale Gemeinschaften 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 15, 63, 65
GRI 413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Bei 100% der Gebäude der SIGNA Prime werden Maßnahmen zur Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und/oder Förderprogramme umgesetzt.		
GRI 414	Soziale Bewertung der Lieferanten 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 111
GRI 414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.		

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 415	Politische Einflussnahme 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 109-110
GRI 415-1	Parteispenden	Zuwendungen der SIGNA Prime an politische Parteien sind grundsätzlich verboten. Persönliche politische Aktivitäten der einzelnen Mitarbeiter dürfen nicht innerhalb des Unternehmens erfolgen und auch sonst keinen wie immer gearteten negativen Einfluss auf SIGNA haben.		
GRI 416	Kundengesundheit und -sicherheit 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)			S. 79-81
GRI 416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit			S. 79
GRI 416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	Es liegen keine Verstöße vor, die im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit stehen.		
GRI 419	Sozioökonomische Compliance 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)		10	S. 106-107, 112
GRI 419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Es wurden keine Bußgelder oder Sanktionen in Bezug auf die Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich verhängt.		

# EPRA SBPR SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Die Berichterstattung 2021 folgt zum ersten Mal den Leitlinien der European Public Real Estate Association Sustainability Best Practice Recommendations (EPRA sBPR) der dritten Version.

Die umweltbezogenen Kennzahlen werden getrennt für das SIGNA Prime Portfolio und für unsere betrieblichen Verbräuche dargestellt.

Die Methoden der Datenerhebung werden unter

[↗ Datenerhebung](#) erklärt.

Die Darstellung der Umwelt-Daten erfolgt in drei Formen:

- Absolute Zahlen (Abs) meinen alle vorhandenen Daten des Portfolios im jeweiligen Geschäftsjahr.
- Like-for-Like Zahlen (Lfl) sind ausschließlich Daten der Gebäude, die zwei vollständige Jahre (2021 und 2020) im Portfolio der SIGNA Prime sind.
- Intensitäten (Int) beschreiben relative Daten, also Verbrauch in Bezug auf einen geeigneten Nenner, wie Quadratmeter vermietbare Fläche oder Bürofläche.

## ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES Portfolio

	EINHEIT	2021	2020	2019
<b>Portfolio Daten</b>				
<b>Zahl der berücksichtigten Assets</b>	Anzahl	<b>68</b>	<b>82</b>	<b>73</b>
<b>Vermietbare Fläche der berücksichtigten Assets</b>	m <sup>2</sup>	<b>4.609.871</b>	<b>1.967.337</b>	<b>2.125.570</b>
Bestandsportfolio	Anzahl	33	31	24
Vermietbare Fläche der berücksichtigten Assets	m <sup>2</sup>	772.046	682.842	565.152
New Investments	Anzahl	22	18	16
Vermietbare Fläche der berücksichtigten Assets	m <sup>2</sup>	898.197	820.522	882.217
Trading Portfolio	Anzahl	13	33	33
Vermietbare Fläche der berücksichtigten Assets	m <sup>2</sup>	2.939.628	463.974	717.598

# ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

## Portfolio

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020	2021	2020	2021 VS. 2020
<b>Gesamtstromverbrauch</b>		<b>Elec-Abs</b>			<b>Elec-LfL</b>			
<b>Gesamtstromverbrauch</b>	MWh	<b>86.254</b>	<b>96.588</b>	<b>111.662</b>	<b>-33%</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>
Mieterstrom, vom Vermieter beschafft	MWh	32.841	11.185	13.083	+194%	4.037	4.067	-1%
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	56%	78%	80%	-	100%	100%	-
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	16	14	14	-	5	5	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	98%	67%	97%	-	97%	97%	-
Mieterstrom, vom Mieter beschafft	MWh	53.413	85.403	98.579	-37%	38.540	43.972	-12%
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	19%	0%	0%	-	0%	0%	-
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	22	38	37	-	12	12	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	14%	53%	68%	-	61%	61%	-
<b>Gesamtenergieverbrauch aus Fernwärme und -kälte</b>		<b>DH&amp;C-Abs</b>			<b>DH&amp;C-LfL</b>			
<b>Indirekter Energieverbrauch aus Fernwärme und -kälte</b>	MWh	<b>69.897</b>	<b>41.521</b>	<b>47.685</b>	<b>+68%</b>	<b>20.139</b>	<b>16.817</b>	<b>+20%</b>
Fernwärme und -kälte, vom Vermieter beschafft	MWh	48.448	21.039	22.825	+130%	7.399	7.526	-2%
Anteil des Energieverbrauchs aus Fernwärme und -kälte aus erneuerbaren Quellen, produziert am Standort/extern	Prozent	8%	13%	8%	-	0%	0%	-
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	14	13	13	-	5	5	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	88%	60%	82%	-	63%	63%	-
Fernwärme und -kälte, vom Mieter beschafft	MWh	21.448	20.482	24.860	+5%	12.741	9.292	+37%
Anteil des Energieverbrauchs aus Fernwärme und -kälte aus erneuerbaren Quellen, produziert am Standort/extern	Prozent	9%	0%	0%	-	0%	0%	-



## ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

### Portfolio

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020	2021	2020	2021 VS. 2020
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	16	22	22	-	9	9	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	10%	35%	42%		43%	43%	-
<b>Gesamtbrennstoffverbrauch</b>		<b>Fuels-Abs</b>			<b>Fuels-LfL</b>			
<b>Gesamtmenge der aus direkten Quellen bezogenen Brennstoffe</b>	MWh	<b>8.368</b>	<b>14.673</b>	<b>15.946</b>	<b>-43%</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>
Brennstoffe, vom Vermieter beschafft	MWh	2.042	1.757	1.884	+16%	n/a	n/a	n/a
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	0%	0%	0%	-	n/a	n/a	-
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	10	12	12	-	3	3	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	57%	66%	95%	-	n/a	n/a	-
Brennstoffe, vom Mieter beschafft	MWh	6.326	12.916	14.062	-51%	3.143	3.265	-4%
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	9%	0%	0%	-	n/a	n/a	-
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	14	14	14	-	2	2	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	6%	15%	23%	-	11%	11%	-
<b>Gesamtenergieverbrauch des Portfolios</b>	MWh	<b>164.519</b>	<b>152.782</b>	<b>175.293</b>	<b>+8%</b>	<b>65.859</b>	<b>68.733</b>	<b>-4%</b>
<b>Anteil erneuerbarer Quellen</b>	Prozent	<b>20%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>-</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>-</b>
<b>Energieintensität der Gebäude</b>		<b>Energy-Int</b>						
<b>Gesamtverbrauch direkter und indirekter Energie des Gesamtportfolios</b>	kWh/m <sup>2</sup>	<b>180</b>	<b>195</b>	<b>167</b>	<b>-8%</b>	<b>155</b>	<b>162</b>	<b>-4%</b>
Gesamtverbrauch des Vermieters	kWh/m <sup>2</sup>	249	172	183	+45%	221	224	-1%
Gesamtverbrauch der Mieter	kWh/m <sup>2</sup>	140	203	163	-31%	146	161	-9%

# ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Portfolio

	METHODE	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
<b>Treibhausgasemissionen</b>			<b>GHG-Dir-Abs/GHG-Indir-Abs</b>			
Scope 1		t CO <sub>2</sub> e	374	323	346	+16%
Scope 2	location-based	t CO <sub>2</sub> e	12.601	3.874	4.450	+225%
	market-based	t CO <sub>2</sub> e	16.006	4.114	4.857	+289%
Scope 3	location-based	t CO <sub>2</sub> e	20.377	36.143	41.775	-44%
	market-based	t CO <sub>2</sub> e	31.143	55.816	66.941	-44%
Gesamt Scope 1+2	location-based	t CO <sub>2</sub> e	12.975	4.197	4.796	+209%
	market-based	t CO <sub>2</sub> e	16.380	4.437	5.203	+269%
Gesamt Scope 1+2+3	location-based	t CO <sub>2</sub> e	33.353	40.341	46.572	-17%
	market-based	t CO <sub>2</sub> e	47.524	60.253	72.144	-21%
<b>Treibhausgas- (THG-)Emissionsintensität aus dem Gebäudeenergieverbrauch</b>			<b>GHG-Int</b>			
<b>Gesamtmenge der durch den Energieverbrauch generierten THG-Emissionen</b>	location-based	kg CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>	<b>41,75</b>	<b>23,94</b>	<b>24,04</b>	<b>+74%</b>





# ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

## Portfolio

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020	2021	2020	2021 VS. 2020
<b>Gesamtwasserverbrauch</b>		<b>Water-Abs</b>			<b>Water-Lfl</b>			
<b>Gesamtwasserverbrauch</b>	m <sup>3</sup>	<b>117.891</b>	<b>78.037</b>	<b>88.986</b>	<b>+51 %</b>	<b>30.307</b>	<b>38.625</b>	<b>-22 %</b>
Wasserverbrauch des Vermieters	m <sup>3</sup>	88.682	76.018	86.580	+17%	30.307	38.625	-22%
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	14	14	14	-	6	6	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	88 %	66 %	96 %	-	100 %	100 %	-
Wasserverbrauch der Mieter	m <sup>3</sup>	29.209	2.019	2.406	+1.347%	n/a	n/a	n/a
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	7	1	1	-	n/a	n/a	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	9 %	15 %	17 %	-	n/a	n/a	-
<b>Wasserintensität der Gebäude</b>		<b>Water-Int</b>						
<b>Gesamtwasserverbrauch des Gesamtportfolios</b>	m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup>	<b>0,30</b>	<b>0,39</b>	<b>0,43</b>	<b>-23 %</b>	<b>0,57</b>	<b>0,72</b>	<b>-22 %</b>
Gesamtwasserverbrauch des Vermieters	m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup>	0,30	0,39	0,43	-24 %	0,57	0,72	-22 %
Gesamtwasserverbrauch der Mieter	m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup>	0,32	0,45	0,53	-29 %	n/a	n/a	n/a

# ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

## Portfolio

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020	2021	2020	2021 VS. 2020
<b>Abfallgewicht gesamt nach Entsorgungsweg</b>		<b>Waste-Abs</b>			<b>Waste-LfL</b>			
<b>Nicht gefährlicher Abfall gesamt</b>	l, t	<b>11.921.507 / 2.449</b>	<b>11.821.610 / 69.931</b>	<b>10.561.550 / 88.545</b>	<b>+1 % / -96 %</b>	<b>n/a / 301</b>	<b>n/a / 490</b>	<b>n/a / -39 %</b>
Recycling	l, t	6.152.386 / 1.199	5.551.310 / 14.677	4.926.510 / 8.288	+11 % / -92 %	n/a / 271	n/a / 462	n/a / -41 %
Deponie	l, t	653.835 / 26	788.080 / 52.026	820.080 / 80.026	-17 % / -100 %	n/a	n/a	n/a
Kompostierung	l, t	2.798.567 / 0	3.189.764 / 158	2.507.940 / 77	-12 % / -100 %	n/a	n/a	n/a
Müllverbrennung/Waste-to-energy	l, t	2.140.119 / 286	2.279.976 / 679	2.294.540 / 0	-6 % / -58 %	n/a	n/a	n/a
Sonstige	l, t	176.600 / 939	12.480 / 2.391	12.480 / 154	+1.315 % / -61 %	n/a	n/a	n/a
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	32	50	23	-	2	2	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	18 %	68 %	30 %	-	10 %	10 %	-
<b>Gefährlicher Abfall gesamt</b>	t	<b>2.056 / 18</b>	<b>530 / 59</b>	<b>0 / 23</b>	<b>+288 % / -70 %</b>	<b>n/a / 4</b>	<b>n/a / 1</b>	<b>n/a / +222 %</b>
Recycling	t	0 / 13	0 / 54	0 / 23	0 % / -75 %	n/a / 2	n/a / 1	n/a / +103 %
Deponie	t	326 / 0	0 / 0	0 / 0	+100 % / 0 %	n/a	n/a	n/a
Kompostierung	t	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 % / 0 %	n/a	n/a	n/a
Müllverbrennung/Waste-to-energy	t	1.627 / 2	530 / 3	0 / 0	+215 % / -14 %	n/a / 1	n/a / 0	n/a / +610 %
Sonstige	t	58 / 2	0 / 2	0 / 0	+100 % / -15 %	n/a / 0	n/a	n/a
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	10	30	16	-	5	5	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	7 %	33 %	23 %	-	21 %	21 %	-

# ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Portfolio

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
<b>Nach Nachhaltigkeitskriterien zerti­fierte Assets</b>		<b>Cert-Tot</b>			
<b>Anzahl der Zertifikate</b>	Anzahl	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>+20%</b>
BREEAM	Anzahl	2	2	2	0%
DGNB	Anzahl	1	1	1	0%
LEED	Anzahl	2	0	0	+100%
WiredScore	Anzahl	0	0	0	0%
Sonstige/Weitere	Anzahl	3	3	3	0%
<b>Prozentualer Anteil der min. einmal zerti­fierten Gebäude</b>	Prozent	<b>13%</b>	<b>10,9%</b>	<b>10,9%</b>	<b>2,1%</b>
<b>Anzahl der geplanten Zertifikate</b>		<b>25</b>			
Animal Aided Design	Anzahl	1			
BREEAM	Anzahl	1			
WELL-Building	Anzahl	9			
LEED	Anzahl	22			
WiredScore	Anzahl	9			
Sonstige/Weitere	Anzahl	4			
<b>Prozentualer Anteil der Gebäude mit min. einer geplanten Zertifizierung</b>	Prozent	<b>37%</b>			

## ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

### Büro

	EINHEIT	2021	2020
<b>Büro Daten</b>			
Berlin	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	88 4.238	103 4.238
Bozen	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	11 430	16 132
Düsseldorf	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	53 1.212	83 1.212
Frankfurt	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	10 435	n/a n/a
Hamburg	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	24 1.048	23 1.048
Innsbruck	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	39 2.030	60 2.030
Luxemburg	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	13 380	22 430
München	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	44 739	76 739
Wien	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	196 5.657	250 4.564
Zürich	Mitarbeiter m <sup>2</sup>	17 132	n/a n/a

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
<b>Gesamtstromverbrauch</b>		<b>Elec-Abs</b>			
Gesamtstromverbrauch	MWh	3.402	3.174	4.052	+7%
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	99,8%	99,1%	3,5%	-
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	8	6	5	-
<b>Gesamtenergieverbrauch aus Fernwärme und -kälte</b>		<b>DH&amp;C-Abs</b>			
Indirekter Energieverbrauch aus Fernwärme und -kälte	MWh	3.939	4.095	4.956	-4%
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	5,5%	8,9%	0,2%	-
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	7	8	5	-

# ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Büro

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
<b>Gesamtbrennstoffverbrauch</b>		<b>Fuels-Abs</b>			
Gesamtmenge der aus direkten Quellen bezogenen Brennstoffe	MWh	228	321	45	-29%
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	0%	0%	0%	-
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	3	4	3	-
<b>Gesamtenergieverbrauch des Portfolios</b>	MWh	<b>7.569</b>	<b>7.590</b>	<b>9.053</b>	<b>-0,3%</b>
<b>Anteil erneuerbarer Quellen</b>	Prozent	<b>47,7%</b>	<b>46,3%</b>	<b>1,3%</b>	<b>3,1%</b>
<b>Energieintensität der Gebäude</b>		<b>Energy-Int</b>			
Nach Bürofläche	kWh/m <sup>2</sup>	559	790	1.282	-29%
Nach Mitarbeiter	kWh/Mitarbeiter	20.737	14.942	n/a	+39%

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
<b>Verkehr und Geschäftsreisen</b>					
<b>Anzahl der Geschäftsfahrzeuge (Leasing)</b>	Anzahl	<b>72</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>+167%</b>
davon E-Fahrzeuge	Anzahl	16	0	0	+100%
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	9	5	5	-
<b>Verbraucher Brennstoff für Mietwagen</b>	l	<b>13.762</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>+100%</b>
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	4	1	1	-
<b>Verbraucher Brennstoff für Pendelverkehr</b>	l	<b>44.664</b>	<b>47.664</b>	<b>1.742</b>	<b>-7%</b>
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	5	5	2	-
<b>Summe der geflogenen Kilometer</b>	km	<b>384</b>	<b>178</b>	<b>325</b>	<b>+116%</b>
Anzahl der Kurzstreckenflüge	Anzahl	2	0	0	+100%
Anzahl der Mittelstreckenflüge	Anzahl	6	0	0	+100%
Anzahl der Langstreckenflüge	Anzahl	527.215	78.621	159.736	+571%
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	8	3	2	-



## ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Büro

EINHEIT		2021	2020	2019	2021 VS. 2020
<b>Abfallgewicht gesamt nach Entsorgungsweg</b>		<b>Waste-Abs</b>			
<b>Nicht gefährlicher Abfall gesamt</b>	l	<b>431.051</b>	<b>600.621</b>	<b>411.040</b>	<b>-28 %</b>
Recycling	l	38.500	116.106	10.306	-67%
Deponie	l	2.600	15.000	0	-83%
Kompostierung	l	22.000	32.000	0	-31%
Müllverbrennung/ Waste-to-energy	l	10.240	71.768	47.008	-86%
Sonstige	l	357.711	365.747	353.726	-2%
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	7	7	5	-
<b>Papierverbrauch</b>					
Gesamtpapierverbrauch	t	10	5	7	+102%
davon recyceltes/ zertifiziertes Papier	t	0	1	0	-100%
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	6	5	4	-

## SOCIAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

	EINHEIT	2021	2020	2019
<b>Diversität bei Mitarbeitern</b>		<b>Diversity-Emp</b>		
Prozentsatz der Männer und Frauen in den Kontrollorganen des Unternehmens und in sonstigen wesentlichen Mitarbeiterkategorien <sup>1</sup>	Prozentsatz	Frauen: 23,7 Männer: 76,3	Frauen: 25,5 Männer: 74,5	Frauen: 23,5 Männer: 76,5
<b>Geschlechtsspezifisches Lohnverhältnis</b>		<b>Diversity-Pay</b>		
Verhältnis des Grundgehalts bzw. der Vergütung von Männern gegenüber Frauen in den Kontrollorganen des Unternehmens und in sonstigen wesentlichen Mitarbeiterkategorien		n/a	n/a	n/a
<b>Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern</b>		<b>Emp-Training</b>		
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter im Berichtszeitraum	Stunden	2,6	5,7	1,3
<b>Leistungsbeurteilung für Mitarbeiter</b>		<b>Emp-Dev</b>		
Prozentsatz der Mitarbeiter, die im Berichtszeitraum eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten haben	Prozentsatz	100	90,1	n/a
<b>Neueinstellungen und Mitarbeiterfluktuation</b>		<b>Emp-Turnover</b>		
Neueinstellungen – Gesamtanzahl und -quote	Gesamtanzahl und	Anzahl: 120 Quote: 35,2	Anzahl: 84 Quote: 30,9	Anzahl: 78 Quote: 39,4
Fluktuation – Gesamtanzahl und -quote	Prozentsatz	Anzahl: 66 Quote: 19,4	Anzahl: 32 Quote: 11,8	Anzahl: 33 Quote: 16,7

	EINHEIT	2021	2020	2019
<b>Arbeitsicherheit und -gesundheit</b>		<b>H&amp;S-Emp</b>		
Arbeitsunfälle	Quote	0	0	0
Arbeitsbedingte Todesfälle für alle direkten Mitarbeiter	Anzahl	0	0	0
<b>Auf Arbeitsicherheit und -gesundheit überprüfte Assets</b>		<b>H&amp;S-Asset</b>		
Prozentsatz der Assets, deren Auswirkungen auf die Arbeitsicherheit und -gesundheit überprüft wurden bzw. die hinsichtlich Compliance oder Verbesserungen überprüft wurden	Prozentsatz	0	0	0
<b>Einhaltung von Arbeitsicherheits- und -gesundheitsrichtlinien für Assets</b>		<b>H&amp;S-Comp</b>		
Sämtliche Fälle von Nichteinhaltung von Vorschriften und freiwilligen Verhaltensregeln hinsichtlich der Auswirkungen von Assets auf die Arbeitsicherheit und -gesundheit im Berichtszeitraum	Anzahl	0	0	0
<b>Gesellschaftliches Engagement, Folgenabschätzungen und Entwicklungsprojekte</b>		<b>Comty-Eng</b>		
Prozentsatz der Assets, die gesellschaftliches Engagement vor Ort gezeigt haben und Folgenabschätzungen bzw. Entwicklungsprojekte durchgeführt haben	Prozentsatz	100	100	100

<sup>1</sup> exkl. Aufsichtsrat

## GOVERNANCE SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

	2021	2020	2019
<b>Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans</b>			
<b>Gov-Board</b>			
Anzahl der geschäftsführenden Organmitglieder	14	15	14
Anzahl der unabhängigen/nicht geschäftsführenden Organmitglieder	10	10	10
Durchschnittliche Amtszeit im Kontrollorgan (Jahre)	Vorstand: 5,27 Aufsichtsrat: 4,95	Vorstand: 3,96 Aufsichtsrat: 4,81	Vorstand: 3,66 Aufsichtsrat: 4,56
Anzahl der unabhängigen/nicht geschäftsführenden Organmitglieder zuständig für die Themen Umwelt und Soziales	10	0	0
<b>Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan</b>			
<b>Gov-Selec</b>			
Beschreibung des Nominierungs- und Auswahlverfahrens für das höchste Kontrollorgan und seiner Mitglieder sowie der für dieses Verfahren geltenden Kriterien	Nachhaltigkeitsbericht, S. 113–115	Nachhaltigkeitsbericht, S. 113–115	Nachhaltigkeitsbericht, S. 113–115
<b>Verfahren zum Umgang mit Interessenkonflikten</b>			
<b>Gov-Col</b>			
Beschreibung des Verfahrens zur Vermeidung bzw. Lösung von Interessenkonflikten im höchsten Kontrollorgan	Nachhaltigkeitsbericht, S. 113–115	Nachhaltigkeitsbericht, S. 113–115	Nachhaltigkeitsbericht, S. 113–115



# TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

	TOPIC	VERWEIS
<b>GOVERNANCE</b>		
	Aufsichtsführung des Aufsichtsrats bei klima-bezogenen Risiken und Chancen	Nachhaltigkeitsbericht, S. 118
	Rolle des Vorstands und der Führungskräfte bei der Bewertung und Handhabung klimabezogener Risiken und Chancen	Nachhaltigkeitsbericht, S. 118
<b>STRATEGIE</b>		
	Kurz-, mittel- und langfristige klimabezogene Risiken und Chancen für die Organisation	Nachhaltigkeitsbericht, S. 118–119
	Auswirkungen der klimabezogenen Risiken und Chancen auf die Strategie, Geschäftstätigkeit und Finanzplanung	Nachhaltigkeitsbericht, S. 118–119
	Belastbarkeit der Strategie der Organisation unter Berücksichtigung unterschiedlicher Klimaszenarien (einschließlich eines 2-°C- oder ambitionierteren Szenarios)	Ist im Aufbau.
<b>RISIKOMANAGEMENT</b>		
	Prozesse zur Ermittlung und Bewertung klimabezogener Risiken	Nachhaltigkeitsbericht, S. 118
	Prozesse zur Handhabung klimabezogener Risiken	Ist im Aufbau.
	Integration der Prozesse zur Ermittlung, Bewertung und Handhabung klimabezogener Risiken in das allgemeine Risikomanagement	Ist im Aufbau.
<b>KENNZAHLEN UND ZIELE</b>		
	Kennzahlen zur Bewertung klimabezogener Risiken und Chancen entsprechend der Strategie und der Prozesse zum Risikomanagement	Ist im Aufbau.
	Scope-1-, Scope-2- und Scope-3-Treibhausgasemissionen und diesbezügliche Risiken	Anhang, S. 16
	Ziele zum Management von klimabezogenen Risiken und Chancen sowie Grad der Zielerreichung	Nachhaltigkeitsbericht, S. 37, 41, 42

